



Republika Srbija
PREKRŠAJNI SUD
Su I-1 817/16
09.11.2016. godine
U Ž I C E

Na osnovu čl. 3 i čl. 14. stav 1 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu i člana 80. Zakona o radu, predsednik Prekršajnog suda u Užicu, dana 09.11.2016. godine, donosi

P R A V I L N I K
O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom, u skladu sa Zakonom, uređuje se sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih u Prekršajnom sudu u Užicu (u daljem tekstu Poslodavac) u cilju staranja bezbednih uslova rada, radi zaštite života i zdravlja i radne sposobnosti zaposlenih.

Pravo na bezbednost i zdravlje imaju i druga lica koja učestvuju u radnom procesu, a nisu u radnom odnosu kod Poslodavca, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova kod Poslodavca, ako je Poslodavac o njihovom prisusutvu obavešten.

Član 2.

Bezbednost i zdravlje na radu podrazumeva obezbeđivanje takvih uslova na radu kojima se, u najvećoj meri, smanjuju povrede na radu, profesionalna oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i kojima se stvara osnov za puno fizičko, psihičko i socijalno blagostanje zaposlenih.

Član 3.

Poslovi bezbednosti i zdravlja na radu sprovode se u Prekršajnom sudu u Užicu, tako da svi zaposleni, svako u svom delokrugu rada, sprovode i obezbeđuju propisane mere, u ovoj oblasti.

Član 4.

Proces rada se organizuje i sprovodi tako da se zaposlenima obezbeđuje rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti na radu.

Poslodavac je dužan da obezbedi uslove za organizovanje i sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa tehničko-tehnološkim potrebama.

Za sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu odgovoran je predsednik suda.

II OBAVEZE I ODGOVORNOST POSLODAVCA

Član 5.

Poslodavac je dužan da obezbedi zaposlenom radna radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslodavac je dužan da organizuje rad tako da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih u cilju sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, imajući u vidu posebni zaštitu omladine, invalida, zaštitu zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama i zaštitu materinstva.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pruži obaveštenja o uslovima rada, o pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbednosti i zdravlju na radu, da utvrdi program osposobljavanja zaposlenih i obezbedi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad, kao i da obezbedi korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu.

Član 7.

Poslodavac je dužan da prilikom organizivanja rada i radnog procesa obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih i da zaustavi svaku vrstu rada koja predstavlja neposrednu opasnost za život i zdravlje zaposlenog, u skladu sa Zakonom.

U slučaju nastanka povrede na radu zbog neubobičajenih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole Poslodavac ili zbog izuzetnih događaja čije se posledice nisu mogle izbeći, Poslodavac ne snosi odgovornost u smislu propisa o bezbednosti i zdravlju na radu.

PREVENTIVNI I PERIODIČNI PREGLEDI I ISPITIVANJE OPREME ZA RAD

Član 8.

Poslodavac je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje kao i druge instalacije održava redovno i pravilno u ispravnom stanju, u skladu sa tehničkim propisima i određenim standardima, na način koji obezbeđuje odgovarajuću sigurnost zaposlenih, s tim da u toku korišćenja i eventualnog premeštanja na drugo mesto rada, iste pregleda i proverava njihovu ispravnost.

Periodične preglede i proveru ispravnosti u smislu stava 1. ovog člana, Poslodavac vrši preko ovlašćenog pravnog lica koje se bavi bezbednošću i zdravlju na radu kao svojom delatnošću i ima odgovarajuću licencu.

Član 9.

Poslodavac je dužan da vrši pregelede i ispitivanja u smislu čla.a 8. ovog Pravilnika, u rokovima koji su utvrđeni uputstvom proizvođača i u skladu sa tehničkim normativima i određenim standardima, radi utvrđivanja da li dalje korišćenje propisanih sredstava i opreme za rad, električnih instalacija, grejanja i drugih instalacija predstavlja rizik za sigurnost ili zdravlje zaposlenih i da li su primenjene propisane mere zaštite na radu.

U slučaju da rokovi iz stava 1. ovog člana nisu utvrđeni uputstvom proizvođača, tehničkim normativima i određenim standardima, Poslodavac je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje i druge instalacije pregleda i ispituje u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

ISPITIVANJE USLOVA RADNE OKOLINE

Član 10.

Poslodavac je dužan da vrši ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se pri radu eventualno koriste štetene ili opasne materije, radi sprečavanja povređivanja zaposlenih, kao i utvrđivanja da li radna sredina odgovara uslovima za produktivan rad i zdravlje zaposlenih.

Ispitivanja u smislu stava 1. ovog člana, obuhvataju:

- mikroklimu (temperatura, brzina strujanja vazduha i relativna vlažnost vazduha)
- hemijske štetnosti (gasovi, pare, dim i prašina)
- fizičke štetnosti (buka, vibracija i štetna zračenja)
- materije čija su svojstva opasna po život i zdravlje zaposlenih (biološke štetnosti)

Član 11.

Ispitivanja iz člana 9. ovog pravilnika Poslodavac je dužan da vrši na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

AKT O PROCENI RIZIKA

Član 12.

Poslodavac je dužan da donese akt o proceni rizika za svako radno mesto i da utvrdi način i mere za smanjenje i otklanjanje rizika u obliku kojim se sprečava povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Član 13.

Procena rizika zasniva se na sistematskom evidentiranju i procenjivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini, na analiziranju organizacije rada i radnog procesa, sredstava rada, sirovine i materijala u radnom procesu, sredstava i opreme za ličnu zaštitu i drugih elemenata koje mogu da izazovu rizik od povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Procena rizika, prema propisima o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini, između ostalog obuhvata:

- opis tehnološkog i radnog procesa
- opisa sredstava za rad
- opis sredstava i opreme za ličnu zaštitu
- snimanje organizacije rada
- prepoznavanje i utvrđivanje opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini
- procenu rizika u odnosu na opasnosti i štetnosti
- utvrđivanje načina i mera za otklanjanje, smanjenje ili sprečavanje rizika.

Član 14.

Odlukom o pokretanju postupka procene rizika, Poslodavac određuje stručna lica iz reda zaposlenih za sprovede postupka procene rizika.

Vršenje procene rizika Poslodavac može da obavi samostalno ili da zaključi ugovor o angažovanju pravnog lica, odnosno preduzetnika sa licencom u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH

Član 15.

Poslodavac je dužan da izvrši teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad pri zasnivanju radnog odnosa, premeštaju na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije, odnosno novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada.

Osposobljavanje zaposlenih vrši se za vreme radnog vremena.

Član 16.

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan rad obavlja se na radnom mestu.

Poslodavac odlukom određuje koja su radna mesta sa povećanim rizikom.

Član 17.

EVIDENCIJE I OSIGURANJE OD POVREDA NA RADU

Poslodavac je dužan da vodi računa i čuva evidenciju o:

-radnim mestima sa povećanim rizikom, zaposlenima raspoređenim na radna mesta sa povećanim rizikom i lekarskim pregledima zaposlenih raspoređenih na ta radna mesta.

- povredama na rada, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom
- zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad
- opasnim materijama koje se koriste u toku rada
- izvršenim ispitivanjima radne okoline
- izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme lične zaštite na radu
- prijavama podnetim inspekciji rada o smrtnim, kolektivnim ili teškim povredama na radu i nastanku profesionalnih oboljenja, odnosno oboljenja u vezi sa radom zaposlenog.

Član 18.

Poslodavac je dužan da zaposlene osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom, radi obezbeđenja naknade štete.

Član 19.

Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 časa od nastanka, usmeno i u pismenoj formi prijavi nadležnoj inspekciji rada i nadležnom organu za unutrašnje poslove svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku povredu na radu, povredu na radu zbog koje zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbdnost i zdravlje zaposlenih.

Poslodavac je dužan da najkasnije u roku od tri uzastopna radna dana od dana saznanja, prijavi nadležnoj inspekciji rada profesionalno pboljenje, odnosno oboljenje u vezi sa radom zaposlenog.

Izveštaj o povredi na radu, profesionalnom oboljenju i oboljenju u vezi sa radom koji se dogodi na radnom mestu, poslodavac dostavlja zaposlenom koji je pretrpeo povredu, odnosno oboljenje i organizacijama nadležnim za zdrastveno i penzijsko i invalidsko osiguarnje.

III PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH

Član 20.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu naposlovima ili na radnom mestu na koje je određen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo da poslodavcu daje predloge, primedbe i obaveštenja o pitanjimabezbednosti i zdravlja na radu i da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdrastvenoj zaštiti.

Član 21.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi ako mu preti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom

mestu na kome radi, odvojeno kao i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.

Član 22.

Zaposleni je dužan da poštuje propise o bezbednosti i zdravlju na radu kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, bezbednost i zdravlje zaposlenih i drugih lica, kao i da obavesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti koja bi mogla da utiče na bezbednost i zdravlje na radu.

Član 23.

Zaposleni je dužan da pre početka rada pregleda svoje radno mesto uključujući sredstva za rad koja koristi, kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da u slučaju uočenih nedostataka izvesti poslodavca.

Pre napuštanja radnog mesta zaposleni je dužan da radno mesto i sredstva za rad ostavi u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene.

Član 24.

Zaposleni je dužan da u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavesti Poslodavca o nepravilnostima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mestu mogla da ugrozi njegovu bezbednost i zdravlje ili bezbednost drugih zaposlenih.

Član 25.

Obaveze Poslodavca utvrđene ovim Pravilnikom u skladu sa Zakonom, istovremeno predstavljaju prava zaposlenih u vezi sa sprovođenjem mera bezbednosti i zdravlja na radu.

IV ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 26.

Poslodavac je dužan da organizuje poslove za bezbednost i zdravlje na radu.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu obavlja predsednik suda ili zaposleni koga odredi predsednik suda donošenjem posebne odluke.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu može da obavlja lice koje ima položen stručni ispit u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 27.

Zaposleni koji obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu učestvuje u pripremi akta o proceni rizika, u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih uslova rada, vrši kontrolu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite, predlaže mere za poboljšanje uslova rada, priprema uputstva za bezbedan rad, prati stanje u vezi sa povredama na

radu i profesionalnim oboljenjima, zabeauje rad kada utvrdi opasnost po život i zdravlje zaposlenih, vodi propisane evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

V PREDSTAVNIK ZAPOSLENIH ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Član 28.

Zaposleni biraju svog predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih ima pravo da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih može da jednom godišnje dostavlja zaposlenima izveštaj o stanju i preduzetim merama u oblasti bezbednosti i zdravlja kod Poslodavca.

VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli Poslodavca.

Predsednik suda
Slobodan Marinković